

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
основная общеобразовательная школа №2 посёлка Алексеевка**

238745, пос.Садовое, Краснознаменский р-н тел.: / 8- 40164 /- 333-10, 333-06
ОГРН 1023901956693, ИНН 3919003437 e-mail: mbouoosh2@mail.ru

У Т В Е Р Ж Д А Ю

Директор школы _____ О.П. Антонова
«26» января 2024 года

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 00C0FEC5E58E49FF9B6D829E83EC1EC5151
Владелец: Антонова Ольга Павловна
Действителен: с 30.05.2023 до 22.08.2024

Среднесрочная программа развития

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
основной общеобразовательной школы № 2 поселка Алексеевка
Краснознаменского района
Калининградской области
на 2024 год

2024 год

Содержание

Введение.....	3
1. Паспорт среднесрочной программы развития школы.....	3
2. Меры и показатели реализации среднесрочной программы развития.....	6
3. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	9
4. Лица, ответственные за достижение результатов.....	10

Введение

Среднесрочная программа развития школы на 2024 учебный год разработана на основании Концепции развития МБОУ ООШ №2 п.Алексеевка в соответствии с результатами анализа рискового профиля и на основе анализа уровня развития образовательного процесса на данный момент и предназначена для среднесрочного развития образовательного процесса на пути ликвидации рисков:

- дефицит педагогических кадров;
- несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов.

1. Паспорт среднесрочной программы развития школы

Общая информация	
Полное наименование ОУ в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 2 поселка Алексеевка
Тип и вид ОУ	Образовательное учреждение основная общеобразовательная школа
Организационно-правовая форма	Муниципальная
Учредитель	Администрация муниципального образования «Краснознаменский муниципальный округ Калининградской области»
Год основания	1947 год
Юридический адрес	238745, Калининградская область, Краснознаменский район, пос. Садовое, ул. Молодёжная, д.1
Телефон/ Факс	84016433310
E-mail	mbouoosh2@mail.ru
Адрес сайта	http://mbou2.schools39.ru/
Свидетельство о регистрации	39 №000310338 от 06.11.2002г межрайонной Инспекцией №4 МНС России по Калининградской области
Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Серия 39 ЛО1 № 0001192 Регистрационный № ОО-1832 от 16.08.2017 г. Министерством образования Калининградской области
Свидетельство о государственной аккредитации	Серия 39АО1№ 0000076 № 1222 от 18.12.2013 г.
Директор	Антонова Ольга Павловна
Заместитель директора по УР	нет
Наименование программы	Среднесрочная программа развития муниципального бюджетного образовательного учреждения основная общеобразовательная школа №2 п. Алексеевка Краснознаменского муниципального округа Калининградской области
Законодательная база	Программа разработана в соответствии с основными нормативными документами, регламентирующими деятельность образовательных учреждений на территории РФ, Калининградской области: - Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ - Конвенция о правах ребенка. - Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребенка».

	<ul style="list-style-type: none"> - Приоритетный национальный проект «Образование». - Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования. - Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования. - Устав МБОУ ООШ №2 п.Алексеевка - Основная образовательная программа начального общего образования МБОУ ООШ №2 п.Алексеевка - Основная образовательная программа основного общего образования МБОУ ООШ №2 п.Алексеевка - Концепция развития школы.
Основание для разработки	Профиль рисков общеобразовательной организации выявленных в ходе реализации проекта
Основной разработчик	Администрация школы МБОУ ООШ №2 п.Алексеевка
Исполнители	Администрация и педагогический коллектив МБОУ ООШ №2 п.Алексеевка
Цели и задачи	<p>Повышение качества образовательных результатов обучающихся школы посредством создания внутришкольной системы профессионального развития и повышения профессиональных коммуникаций и формирования методической компетентности педагогов.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и внедрение в практику эффективных стратегий для управления педагогическим коллективом. 2. Сокращение кадрового дефицита за счет проведения профориентационной работы в школе, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками ОО, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей. 3. Совершенствование деятельности методической работы школы для поддержки профессионального роста педагогов и грамотного сопровождения обучающихся с разными образовательными потребностями. 4. Совершенствование школьной системы оценки качества образования через создание единой системы диагностики и контроля качества образования, качества преподавания в соответствии с нормативными требованиями и социальными ожиданиями. 5. О построение гармоничных межличностных отношений в коллективе. 6. Формирование психологической компетентности, как важного ресурса для построения гармоничных профессиональных отношений в коллективе. 7. Создание современной информационной образовательной среды.
Сроки реализации концепции	<p>Реализация программы рассчитана на 2024 год.</p> <p>Первый этап выполнения концепции направлен на изменение образовательной среды (апрель-2024-декабрь 2024 г.).</p> <p>Основной этап направлен на осуществление перехода образовательного учреждения в новое качественное состояние с учетом изменяющейся образовательной среды (январь 2024-декабрь 2024 г.)</p>
Источники финансирования Ожидаемые конечные результаты	<p>Средства областного и муниципального бюджета</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание эффективной модели управления качеством образования.

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Расширение партнёрских связей со сторонними организациями (сетевое взаимодействие) 3. Изучение передового педагогического опыта, охватывающего учебную и воспитательную деятельность. 4. Формирование внутришкольной системы повышения квалификации. 5. Умение использовать в педагогической деятельности современных педагогических технологий, методик, приемов и способов успешного обучения и воспитания. Повышение компетентности в области диагностики мониторинга, оценки и самооценки деятельности учащихся. Повышение уровня знания учащихся. 6. Создание профессионального стабильного педагогического коллектива. 7. Повышение степени удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг среди обучающихся и родителей.
Механизм реализации концепции	Проект реализуется через запланированные мероприятия.
Управление	Управление реализацией и корректировка Концепции осуществляется педагогическим коллективом, куратором проекта и администрацией школы.

2. Мероприятия и показатели реализации среднесрочной программы развития

Задача	Мероприятие	Сроки	Ответственный
Привлечь молодых и опытных специалистов из других регионов для работы в школе	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, на сайтах по поиску работы и сотрудников	июнь-август 2024 г.	Директор Системный администратор
Преодоление дефицита кадров за счет партнерства на муниципальном уровне	Партнерство со школами Краснознаменского МО и Калининградской области	август 2024 г.	Директор
Привлечение обучающихся в школу посредством профориентационной работы	Проведение анкетирования обучающихся с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогической деятельности психологом ОЦДиК г. Советска	апрель 2024 г.	Советник директора
	Анкетирование и	сентябрь 2024 г.	Психолог

	выявление обучающихся, имеющих склонности и интерес к педагогической деятельности 8 класс		
	Проведение мероприятий педагогической направленности		
	"День самоуправления"-	4 октября 2024 г.	Советник директора Классные руководители
	Встречи со студентами Педагогического колледжа г. Черняховска и представителями БФУ г. Калининграда	январь 2024 г. март 2024 г. май 2024 г.	
	Конкурсы, акции	апрель 2024 г. июнь 2024 г. октябрь 2024 г.	
	Школа- площадка для прохождения педагогической практики	февраль 2024 г. апрель 2024 г.	
	Заключение целевого договора	июнь 2024 г.	Директор
	Взаимодействие с представителями БФУ г. Калининграда, Педагогического колледжа г. Черняховска (в очном и дистанционном формате)	март 2024 г.	Советник директора
Развитие приоритетных направлений повышения квалификации	Проведение повторной диагностики дефицитов методической компетенции педагогов	май-июнь 2024 г.	Директор
	Создание индивидуальных маршрутов	август 2024 г.	Директор Руководители МО
	Организация парного взаимодействия учителей- предметников с целью методического обмена	август 2024 г.	Директор Руководители МО
	Выездные мероприятия	январь февраль апрель 2024 г.	Директор
	Курсы ПК с внешней диагностикой	февраль-апрель 2024 г.	Директор
	Подготовка учителей - предметников и специалистов службы сопровождения для реализации профильного	апрель 2024 г.	Директор

	обучения		
Повышение мотивации и интереса обучающихся к обучению	ВсОШ	сентябрь-декабрь 2024 г.	Директор
	Участие в сменах ЦРОД	апрель-май 2024 г.	Директор Учитель физики
Усиление вовлеченности родителей в работу школы	Родительские всеобучи	февраль 2024 г. май 2024 г.	Советник директора
	Круглые столы	март 2024 г.	Советник директора

3. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. На уровне администрации школы:
 - оптимизировать выполнение всех видов управленческих действий по созданию командного взаимодействия;
 - создать благоприятные условия для эффективной совместной деятельности учителей, обучающихся, родителей (законных представителей), социальных партнёров.
2. На уровне педагогов:
 - обеспечить преемственность методической и организационной работы педагогов разных уровней образования;
 - повысить уровень мотивации на освоение новых педагогических технологий, активных методов обучения и др.
3. На ученическом уровне:
 - создать условия для развития учебной мотивации, познавательной, творческой активности обучающихся и их успешного обучения;
 - сохранение стабильных результатов обучающихся.
4. На уровне родителей:
 - повысить родительскую компетентность по вопросам сопровождения детей в рамках образовательного процесса.

4. Лица, ответственные за достижение результатов

За реализацию среднесрочной программы несут ответственность педагоги, руководители МО школы.

Директор школы определяет структуру управления программой, решает финансовые, кадровые, хозяйственные, научные вопросы, обеспечивает контроль за всеми видами деятельности по выполнению программы, подведение итогов и оформление результатов программы, разрабатывает нормативную базу.

Директор школы отчитывается о ходе реализации и результатах выполнения Программы развития один раз в год на заседании Педагогического Совета школы и перед родительской общественностью.